**إدارة Optomatica واللجان المعنية**

**الإدارة**

حرصت شركة ابتوماتيكا عند اختيار اعضاء ادارتها على الامتثال لقواعد حوكمة الشركات بالإضافة إلى تنويع خبرات المديرين بما يتناسب مع نشاط الشركة، وتشكيل إدارة الشركة على النحو التالى:

**د. محمد عادل السيد توفيق البلتاجي**

* هو خبير في مجالات الأمثلة، الذكاء الاصطناعي، تعلم الآلة، والنمذجة. ساهم في دفع عجلة الابتكار في الشركات الناشئة وكذلك في الشركات الكبرى. وهو مؤسس شركة **Optomatica**، وهي شركة استشارات برمجية متخصصة في التكنولوجيا العميقة، الذكاء الاصطناعي، تعلم الآلة، والأمثلة.
* خلال مسيرته المهنية، شارك في تأسيس وشغل مناصب تقنية عليا في العديد من الشركات، بما في ذلك شركتان في السويد: **Hive Streaming**، وهي شركة مقرها ستوكهولم متخصصة في بث الفيديو المباشر للشركات، حيث عمل كمدير للابتكار لعدة سنوات، وكذلك **RaceFox**، حيث شغل منصب المدير التقني. كما شارك في تأسيس شركات مثل **Aim Technologies** (شركة متخصصة في الاستماع الاجتماعي المعتمد على الذكاء الاصطناعي)، **Racemate** (منصة تقنية رياضية للعدّائين)، **Optofolio**، **Jilatee**، و**Flend**، من بين العديد من الشركات الأخرى.
* شغل الدكتور البلتاجي عضوية مجالس إدارة عدة شركات، بما في ذلك **EFG Finance**، **Camel Ventures**، و**DFin**.
* حصل الدكتور البلتاجي على درجة الدكتوراه في الهندسة الميكانيكية من جامعة ساوثهامبتون في المملكة المتحدة، حيث طوّر منهجيات أمثلة ساهمت في تصميم طائرة **Airbus A380**. كما عمل كعالِم أول في شركة **Bios Group Inc.** في سانتا في، نيو مكسيكو، حيث عمل على مشاريع أمثلة العمليات التشغيلية لعدة شركات من قائمة **Fortune 50**.
* شغل الدكتور البلتاجي أيضًا منصب أستاذ جامعي متخصص في الذكاء الحسابي، نظرية المباريات، والأمثلة بجامعة القاهرة، ودرّس كأستاذ في بحوث العمليات لمدة تزيد عن ثلاثة عشر عامًا.
* يُعتبر الدكتور البلتاجي مؤلفًا لـ **15** براءة اختراع دولية، كما شارك في تأليف عشرات المنشورات حول الأمثلة، النمذجة، والخوارزميات.

**م. ساره محمود عبدالواحد رافع محمد**

* هي **الرئيس التنفيذي التجاري (CCO)** لشركة **Optomatica**، حيث تقود جهود النمو والمبيعات، مع التركيز على تعزيز الأداء التجاري للشركة وتوسيع قاعدة عملائها. تعمل على وضع استراتيجيات مبتكرة تهدف إلى تحقيق أهداف المبيعات وتطوير علاقات استراتيجية مع شركاء وعملاء الشركة لضمان نجاحها المستدام في السوق.
* بالإضافة إلى دورها في **Optomatica**، تعد سارة الشريك المؤسس لشركة **Racemate**. تُركز في **Racemate** على تطوير المنتجات، استراتيجيات التسويق، والنمو التجاري. تعمل عن قرب مع فريق العمل لضمان أن المنتجات تلبي احتياجات العملاء وتحقق القيمة التي يتوقعونها. كما تقود جهود التعاون مع فرق المبيعات والتسويق لتصميم وتنفيذ حملات فعّالة تُعزز العلامة التجارية وتساهم في تحقيق الإيرادات.
* تحمل سارة شهادة في **الهندسة المعمارية**، مما يضيف إلى خبرتها رؤية إبداعية وتنظيمية فريدة تسهم في تعزيز مشاريعها ودورها القيادي في كل من **Optomatica** و**Racemate**.

**الاستاذ/ أحمد حسين علي مصطفي حسن**

* هو **مدير الهندسة** في شركة **Optomatica**
* ١٤ سنة خبرة في مجال تطوير البرمجيات
* خبرة في الأمثلة، **(optimization)** والتعلم الآلي ونظرية الألعاب والنمذجة والمحاكاة
* قاد فرقًا هندسية كبيرة ومتعددة التخصصات لتصميم وتنفيذ حلول تقنية متقدمة تعتمد على أحدث الابتكارات.
* تعاون مع عملاء محليين ودوليين في قطاعات متنوعة مثل الرعاية الصحية، النقل، الطاقة، والتصنيع لتقديم حلول تقنية مبتكرة ساهمت في تحسين الكفاءة التشغيلية ودفع عجلة الابتكار.
* أدار مشروعات معقدة تتطلب تكاملًا بين تقنيات متعددة، مثل الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء (IoT)، مما أدى إلى تقديم حلول متكاملة وفعّالة.
* نجح في إطلاق منتجات تقنية رائدة ساهمت في تحسين تجارب العملاء وزيادة الإيرادات للشركات العاملة في قطاعات متنوعة.
* قاد مبادرات لتحسين عمليات التطوير الهندسي، مما أدى إلى تقليل وقت التسليم بنسبة 30% مع الحفاظ على أعلى معايير الجودة.
* طور أنظمة ذكية تعتمد على البيانات الضخمة لتحليل الأنماط واتخاذ قرارات استراتيجية، مما ساهم في تحسين الأداء التشغيلي للعملاء.
* تعاون مع فرق البحث والتطوير لابتكار تقنيات جديدة ساهمت في تعزيز القدرة التنافسية للشركة في السوق العالمي.
* حاصل على ماجستير في بحوث العمليات ودعم اتخاذ القرار ، جامعة القاهرة

**الاستاذ/ أمجد نعيم مرتجي ابادير**

* هو **مدير التكنولوجيا والحلول** في شركة **Optomatica**
* ١٧ سنة خبرة في مجال تطوير البرمجيات
* خلال مسيرته المهنية، شارك في تأسيس وشغل مناصب تقنية عليا في العديد من الشركات، بما في ذلك شركتان في السويد: **Hive Streaming**، وهي شركة مقرها ستوكهولم متخصصة في بث الفيديو المباشر للشركات، حيث عمل كباحث و مطور متقدم ، وكذلك **RaceFox**، حيث شغل منصب كبير مهندسي الأنظمة و باحث في مجال التعلم الآلي. كما شارك في تأسيس شركات مثل **Racemate** (منصة تقنية رياضية للعدّائين)، **Optofolio** من بين العديد من الشركات الأخرى.
* مدير التكنولوجيا والحلول في شركة **Optomatica**
* خبرة في الذكاء الاصطناعي **(Artificial Intelligence)** و البرمجة وإدارة المشاريع والحلول الذكية والتعلم الآلي
* شارك في تأليف العديد من المنشورات العلمية حول النمذجة، المحاكاة، والخوارزميات، والتي تم تقديمها في مؤتمرات عالمية مرموقة.
* طور حلولًا ذكية تعتمد على الذكاء الاصطناعي لتحسين عمليات صنع القرار في قطاعات متنوعة مثل الرياضة، التمويل، والاتصالات.
* قاد فرقًا تقنية كبيرة لتنفيذ مشروعات معقدة، مما أدى إلى تحقيق نتائج استثنائية وتجاوز توقعات العملاء.
* حاصل على ماجستير في بحوث العمليات ودعم اتخاذ القرار ، جامعة القاهرة
* مؤلفًا لـ **8** براءة اختراع دولية، كما شارك في تأليف العديد من المنشورات حول الأمثلة، المحاكاة، والخوارزميات.

**الاستاذة/ هبه أحمد عبدالحليم السيد خزبك**

* ٨ سنوات خبرة في مجال تطوير البرمجيات
* خلال مسيرتها المهنية، أدارت الأستاذة هبة العديد من المشروعات التقنية الرائدة لعملاء متنوعين في عدة دول، بما في ذلك مصر، السويد، المملكة المتحدة، والنرويج. ومن أبرز المشروعات التي شاركت في تطويرها:
  + **Rottefella** : تطوير حلول تقنية مبتكرة لدعم صناعة الرياضة.
  + **OrganAise** : تصميم أنظمة ذكية تعتمد على الذكاء الاصطناعي لإنشاء جداول شخصية مُحسّنة وفعّالة.
  + **Veloaero** : تطوير تطبيقات متقدمة لدعم تدريب الرياضيين، وخاصة راكبي الدراجات، لتحقيق أعلى مستويات الأداء.
  + **Nawy** : تقديم حلول برمجية متكاملة لدعم قطاع العقارات.
* تمتلك الأستاذة هبة خبرة واسعة في مجال **إنترنت الأشياء (IoT)** ، حيث ساهمت في تصميم وتنفيذ أنظمة ذكية تعتمد على أحدث التقنيات لتحقيق الكفاءة التشغيلية والابتكار في مختلف القطاعات.
* حاصلة على **بكالوريوس في علوم الحاسب** بتقدير **إمتياز مع مرتبة الشرف** ، مما يعكس تفوقها الأكاديمي وقدرتها على تطبيق المعرفة النظرية في حل التحديات العملية.

**الاستاذ/ نبيل عادل السيد محمود**

*مدير مالي في شركة Optomatica*

* يتمتع بخبرة تزيد عن **16 عامًا** في المجال المالي، حيث أثبت كفاءته في إدارة الشؤون المالية وقيادة الفرق لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
* يشغل حاليًا منصب **مدير مالي** في شركة **Optomatica** ، حيث يقود العمليات المالية ويضمن تحقيق النمو المستدام للشركة.
* قاد تطوير وتنفيذ استراتيجيات مالية متقدمة ساهمت في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق أهداف الشركة المالية.
* أشرف على إدارة الميزانيات السنوية للشركة، مع ضمان تحقيق التوازن بين النمو والاستقرار المالي.
* عمل بشكل وثيق مع الفرق التقنية لمراجعة وتحسين الجوانب المحاسبية في حلول **FinTech** ، مما ساهم في تطوير أنظمة مالية أكثر فعالية.
* كان **مدير المنتج** لحلول **Optomatica** المتخصصة في أنظمة **Micro ERP** ، بما في ذلك منصة **Almohaseb ERP** ([https://almohaseb-erp.com/)،](https://almohaseb-erp.com/)%D8%8C) حيث قاد تطوير وتنفيذ حلول إدارة الموارد المالية المتكاملة.
* طور أنظمة مالية ذكية تعتمد على تحليل البيانات لتحسين عمليات صنع القرار المالي.
* قاد فرقًا مالية كبيرة لتنفيذ مشروعات معقدة، بما في ذلك عمليات الدمج والاستحواذ، مما أدى إلى تعزيز مكانة الشركة في السوق.
* أشرف على إعداد التقارير المالية الدورية، مع ضمان الامتثال الكامل للمعايير المحلية والدولية.
* خبرة تزيد عن **4 سنوات** في **التدقيق المالي** ، حيث عمل على مراجعة الحسابات المالية وضمان دقتها وشفافيتها.
* مهارات متقدمة في **إدارة المخاطر المالية** ووضع خطط استباقية لمواجهة التحديات الاقتصادية.
* قدرة على قيادة الفرق المالية لتحقيق التميز في إدارة التدفقات النقدية والموازنات.
* خبرة واسعة في **التحليل المالي** و**التخطيط الاستراتيجي** لتحقيق النمو المستدام للشركة.

**لجنة المراجعة والحوكمة**

تعد لجنة المراجعة والحوكمة من أهم اللجان لدي شركة أبتوماتيكا سوف يترأس هذه اللجنة د. محمد البلتاجي (مدير وشريك شركة أبتوماتيكا) وتتضمن رئيس قطاع التكنولوجيا، بالإضافة إلى خبراء في المجالات. تلعب لجنة المراجعة والحوكمة دورًا حاسمًا في ضمان الشفافية والامتثال والإدارة الفعالة للمخاطر داخل الشركة. تشرف هذه اللجنة عادةً على إعداد التقارير المالية، والضوابط الداخلية، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، وإدارة تكنولوجيا المعلومات.

تقوم لجنة المراجعة والحوكمة بمهام المختلفة والتي من بينها:

* دراسة نظام الرقابة الداخلية بالشركة ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها بشأنه.
* دراسة القوائم المالية قبل عرضها على الإدارة والإدلاء برأيها وتوصياتها بخصوصها.
* دراسة السياسات المحاسبية المستخدمة والإدلاء برأيها وتوصياتها بخصوصها.
* لتوصية الإدارة بتعيين مراقب حسابات أو أكثر للشركة وكذلك مؤهلاتهم وكفاءتهم واستقلاليتهم، ويكون قرار تعيينهم وتحديد أتعابهم من اختصاص الجمعية العامة العادية للشركة.
* الاطلاع على خطة المراجعة لمراقب الحسابات والإدلاء بملاحظاتها عليها.
* دراسة ملاحظات وتوصيات مراقب الحسابات على القوائم المالية والأخرى الواردة في خطاب الإدارة الوارد من مراقب الحسابات ومتابعة ما تم بشأنها.
* التأكد من التزام الشركة بإتباع النظم واللوائح والقوانين الداخلية والخارجية طبقاً للتقارير المرفوعة إليها من إدارة الالتزام أو غيرها من الإدارات المعنية.
* التوصية بالموافقة على قيام مراقب الحسابات بعمليات إضافية غير مراجعة الحسابات، والتوصية بالموافقة على ما يتقاضاه عن تلك العمليات بما يتناسب مع أتعابه السنوية.
* مناقشة واعتماد الخطة السنوية لإدارة المراجعة الداخلية ومتابعة كفاءتها والتأكد من شموليتها لجميع إدارات وأنشطة الشركة
* الإطلاع على تقارير المراجعة الداخلية وتحديد أوجه وأسباب القصور في الشركة ومتابعة الإجراءات التصحيحية لها.
* دراسة وتقييم نظام الإنذار المبكر بالشركة واقتراح ما يلزم لتحسينه وتطبيقه بفاعلية.
* دراسة وتقييم نظم تأمين والمعلومات والبيانات وكيفية حمايتها من أي اختراقات داخلية أو خارجية.
* دراسة الملاحظات أو المخالفات الواردة من الجهات الرقابية ومتابعة ما تم بشأنها.
* دعوة مراقب حسابات الشركة أو رئيس إدارة المراجعة الداخلية أو من تراه من داخل أو خارج الشركة لحضور اجتماعاتها كلما دعت الحاجة.
* تنفيذ ومتابعة أية أعمال أخرى يكلفها بها الإدارة
* التقييم الدوري لنظام الحوكمة بالشركة وصياغة الأدلة والمواثيق والسياسات الداخلية الخاصة بكيفية تطبيق قواعد الحوكمة داخل الشركة.
* إعداد تقرير سنوي عن مدى التزام الشركة بقواعد حوكمة الشركات، مع وضع إجراءات مناسبة لاستكمال تطبيق تلك القواعد.
* مراجعة التقرير السنوي للشركة وتقرير الإدارة وبالأخص فيما يتعلق ببنود الإفصاح وغيرها من البنود ذات الصلة بحوكمة الشركات.
* حفظ وتوثيق ومتابعة التقارير الخاصة بتقييم أداء الإدارة.
* دراسة ملاحظات الجهات الرقابية على تطبيق الحوكمة بالشركة وأخذها في الاعتبار ومتابعة ما تم بشأنها.
* تقييم مدى توافق استراتيجية تكنولوجيا المعلومات مع أهداف العمل.
* مراجعة سياسات وإجراءات وضوابط تكنولوجيا المعلومات.
* مراقبة تدابير الأمن السيبراني وممارسات إدارة مخاطر تكنولوجيا المعلومات.
* الإشراف على استثمارات ومشاريع تكنولوجيا المعلومات للتأكد من أنها تقدم قيمة وتخفف المخاطر.

**لجنة المخاطر**

تتكون لجنة المخاطر من عضوين من الإدارة، الرئيس التنفيذي، ورئيس إدارة المخاطر، ورئيس العمليات، ورئيس قسم التكنولوجيا.

تقوم لجنة المخاطر بمهام المختلفة والتي من بينها:

* وضع الأطر التنفيذية والإجراءات والقواعد التي تعتمدها الإدارة، واللازمة للتعامل مع كافة أنواع المخاطر التي قد تواجه الشركة مثل المخاطر الإستراتيجية، مخاطر التشغيل، مخاطر السوق، مخاطر السمعة، مخاطر نظم المعلومات وحماية البيانات ومخاطر التكنولوجيا، وجميع أنواع المخاطر التي من شأنها التأثير على نشاط واستدامة الشركة.
* مساعدة الإدارة في تحديد وتقييم مستوى المخاطر الممكن للشركة قبوله، والتأكد من عدم تجاوز الشركة لهذا الحد من المخاطر.
* الإشراف والتحقق من مدى فاعلية إدارة المخاطر بالشركة في تنفيذ الأعمال المسندة إليها، والتأكد من أنها تقوم بعملها بشكل كافي في حدود الاختصاصات المقررة لها، وكذلك التأكد من استقلالية موظفي إدارة المخاطر عن الإدارة التنفيذية بالشركة.
* إعداد تقرير دوري عن نتائج أعمالها وتوصياتها للعرض على الإدارة لاتخاذ اللازم بشأنه.

**لجنة التكنولوجيا والأمن السيبراني**تتكون لجنة التكنولوجيا والأمن السيبراني من رئيس قسم التكنولوجيا و خبراء في مجال التكنولوجيا والأمن السيبراني.

تلعب اللجنة دورًا محوريًا في ضمان أمن وسلامة الأصول والأنظمة الرقمية داخل الشركة. هذه اللجنة مسؤولة عن وضع سياسات الأمن السيبراني، والإشراف على المبادرات التكنولوجية، ومعالجة التهديدات السيبرانية الناشئة. وفيما يلي دور اللجنة التوجيهية لإدارة الأمن السيبراني والتكنولوجيا:

**حوكمة الأمن السيبراني:**

* تطوير وتنفيذ سياسات وإجراءات ومعايير الأمن السيبراني
* الإشراف على تقييم وإدارة مخاطر الأمن السيبراني.
* ضمان الامتثال للقوانين واللوائح ومعايير الصناعة ذات الصلة المتعلقة بالأمن السيبراني.

**استراتيجية التكنولوجيا:**

* تحديد الاتجاه الاستراتيجي للمبادرات التكنولوجية لدعم أهداف العمل.
* تقييم التقنيات الناشئة وتأثيرها المحتمل على المنظمة.
* تحديد أولويات الاستثمارات والمشاريع التكنولوجية على أساس اعتبارات المخاطر والعائد.

**الاستجابة للحوادث وإدارتها:**

* وضع إجراءات للكشف عن حوادث الأمن السيبراني والاستجابة لها والتعافي منها.
* مراجعة خطط الاستجابة للحوادث وإجراء تمارين الطاولة لاختبار الاستعداد.
* ضمان التنسيق مع أصحاب المصلحة المعنيين، بما في ذلك فرق تكنولوجيا المعلومات والفرق القانونية والاتصالات أثناء الحوادث السيبرانية.

**التوعية والتدريب الأمني:**

* تعزيز ثقافة الوعي بالأمن السيبراني بين الموظفين من خلال حملات التدريب والتوعية.
* مراقبة فعالية برامج التوعية الأمنية وتقديم التوصيات للتحسين.

**لجنة التسعير**

تتكون لجنة التسعير من: الرئيس التنفيذي / المدير العام أو من يفوضهم، عضو/ رئيس إدارة المخاطر ،عضو / رئيس العمليات، أمين اللجنة.

لجنة التسعير مسؤولة عن تحديث الأسعار المطبقة لجميع الفترات وتصنيف المخاطر.

**لجنة المكافآت**

اختصاصات لجنة المكافآت المنبثقة من إدارتها تضم:

* اقتراح سياسات واضحة لمكافآت واستحقاقات الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة، والاستعانة بمعايير ترتبط بالأداء في تحديد تلك الاستحقاقات، ومراجعة تلك السياسات سنوياً بعد عمل الدراسات والاستقصاءات اللازمة فيما يختص بحزم المكافآت.
* وضع ومتابعة سياسة استرداد مكافآت واستحقاقات الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة في حال قيامهم بأي انتهاكات أو اختلاسات من مقدرات الشركة.
* فيما يتعلق بأسهم التحفيز، يجب أن يراعى فيها ألا تكون حافزاً للحاصلين عليها على اتخاذ قرارات تحقق مصلحة الشركة في الأجل القصير فقط، وإنما يجب أن تكون أيضاً مرتبطة بما يحسن أداء الشركة على المدى الطويل.
* إعداد تقرير سنوي مفصل عن كافة المكافآت والمزايا والمنافع التي تتحصل عليها الإدارة العليا للعرض على الجمعية العامة.